

# **PLAN ESTRATÉGICO 2022/2027 DE ANTÍGONA PROCESOS PARTICIPATIVOS**

El proceso de reflexión estratégica se inicia en mayo de 2021 mediante 2 encuentros entre personal técnico, personas socias y voluntarias de la entidad, que permitieron definir y consensuar el objetivo global y los objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2022/2027 de ANTÍGONA PROCESOS PARTICIPATIVOS.

Aprobado en Asamblea General Ordinaria del 18 de febrero de 2022

## MISIÓN

Contribuir a avanzar hacia una sociedad basada en la justicia social que ponga en valor la diversidad de formas de vivir y entender el mundo, mediante la promoción de la participación entendida como herramienta de transformación social.

### **OBJETIVO GLOBAL PARA EL PLAN ESTRATÉGICO 2022/2027**

Acompañar, facilitar y fortalecer el trabajo que se viene haciendo desde las delegaciones, a fin de contribuir de forma activa y articulada a las transformaciones sociales que se están dando en su ámbito territorial.



# OBJETIVOS Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

**OE1**

## **La participación en procesos de transformación social**

Promover la incorporación de metodologías y herramientas participativas en los procesos transformadores locales.

**OE1.1.**

Impulsar proyectos participativos para abordar las principales problemáticas identificadas a nivel local.

**OE1.2.**

Promover la incorporación de herramientas y metodologías participativas en los proyectos impulsados por entidades locales afines.

**OE1.3.**

Apoyar a los movimientos transformadores locales aportando metodologías y herramientas que permitan fortalecer sus procesos.



## OE2

### Intercooperación

Propiciar alianzas y colaboraciones con entidades y movimientos locales.

#### OE2.1.

Generar y/o consolidar colaboraciones con entidades locales apostando por la complementariedad de saberes y experiencias.

#### OE2.2.

Generar y/o consolidar alianzas con movimientos sociales transformadores locales, aportando metodologías y herramientas participativas para fortalecer sus procesos.

#### OE2.3.

Generar y/o consolidar alianzas con universidades locales para fortalecer la vinculación teoría/práctica.



## OE3

### Comunicación amplificadora de la participación

Divulgar el papel de la participación como herramienta de transformación social a fin de fortalecer los procesos transformadores locales.

#### OE3.1.

Reforzar la transferencia de conocimientos en los proyectos que se impulsen o en los que se colabore.

#### OE3.2.

Implementar acciones formativas orientadas a personal técnico en los contextos locales en los que se actúe.

#### OE3.3.

Vincularse a los espacios de participación e incidencia locales.

#### OE3.4.

Promover espacios de intercambio de conocimiento entre entidades que faciliten la réplica de buenas prácticas.

#### OE3.5.

Actualizar la web de la entidad a fin de mejorar la divulgación del conocimiento generado y ponerlo a disposición de la sociedad, así como para amplificar el impacto de las iniciativas puestas en marcha.

## OE4

### Esfera interna

Reforzar y consolidar los equipos de trabajo de las delegaciones.

#### OE4.1.

Consolidar equipos de trabajo estables en las delegaciones (personal técnico/asociadas/voluntariado).

#### OE4.2.

Implementar una campaña de captación de nuevas socias en las delegaciones.

#### OE4.3.

Mejorar la comunicación con las socias.

#### OE4.4.

Generar mecanismos que promuevan y acojan la diversidad dentro de la entidad.

#### OE4.5.

Promover y facilitar la formación del equipo técnico dentro del horario laboral, así como de personas socias y voluntarias, a partir de la identificación participada de temáticas de interés.